

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 13,
COMMA 6, CCNL 16.11.2022**

IL RESPONSABILE

in esecuzione della propria determinazione n. 723/2025

VISTI:

- l'art. 13, comma 6, CCNL 2019/2021;
- la delibera n. 60/2025 di modifica alla sezione 3 del PIAO;
- il Regolamento relativo alla procedura di progressione tra le aree dell'Unione Terre di Pianura

RENDE NOTO

che è indetta, presso il Comune di Minerbio, una selezione finalizzata all'attribuzione della progressione tra le aree, ex art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022 per il seguente profilo:

**n. 1 Ispettore di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata
Qualificazione presso il Servizio di Polizia Locale del Comune di
Minerbio**

Art. 1) Requisiti di accesso alla procedura selettiva interna

Sono ammessi i dipendenti in servizio presso il Comune di Minerbio in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio:

- a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area Istruttori) e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

2. Assenza di valutazioni negative negli ultimi 3 anni.

Per valutazione negativa si intende un punteggio pari o inferiore al 50% del punteggio previsto dalla scheda di valutazione individuale;

3. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

Art. 2) Criteri di valutazione

La procedura è effettuata sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

A. Esperienza maturata nell'area professionale di provenienza, Area Istruttori (ex cat. C) – max punti 25.

Il punteggio è calcolato in base alla seguente formula:

- 3 punti per ogni anno di servizio fino al massimo di 25 punti;

Gli anni di servizio sono calcolati al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce il requisito d'accesso. Laddove il prodotto di cui sopra dovesse superare il massimo del punteggio assegnato a questo elemento saranno assegnati 25 punti.

B. Titolo di studio – max punti 20

Il punteggio è calcolato in base al seguente criterio:

Titolo di studio	Punteggio
Laurea triennale (non valutata per l'accesso)	8
Diploma universitario (non valutato per l'accesso)	10
Laurea specialistica/magistrale (non valutata per l'accesso)	12
Master di I livello	3
Master di II livello	5

C. competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi e le abilitazioni professionali – max punti 55

1. media triennale delle competenze e valutazioni, fino a massimo 20 punti, in base alla seguente tabella:

PUNTEGGIO MAX 20	PUNTI OTTENUTI NELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE	
1	0	69,99
2	70	72,49
3	72,5	73,99
4	74	75,49
5	75,5	76,99
6	77	78,49
7	78,5	79,99
8	80	81,49
9	81,5	82,99
10	83	84,49
11	84,5	85,99
12	86	87,49
13	87,5	88,99
14	89	90,49
15	90,5	91,99
16	92	93,49
17	93,5	94,99
18	95	96,49

19	96,5	97,99
20	98	100

2. competenze professionali maturate nel Servizio di Polizia Locale fino a massimo 35 punti.

Art. 3 Procedura di selezione

Per partecipare è necessario presentare domanda, debitamente compilata, senza omissioni, secondo lo schema allegato, unitamente a copia del curriculum, trasmessa **entro e non oltre le ore 23:59 di giovedì 15 gennaio 2026**.

La domanda di partecipazione andrà trasmessa dal dipendente attraverso il proprio indirizzo mail istituzionale al seguente indirizzo : **giuridico@terredipianura.it**.

Successivamente, il Servizio gestione del personale procede alla valutazione delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità.

La Commissione esaminatrice valuta il curriculum professionale presentato dal candidato attribuendo un giudizio sintetico e un punteggio sulla complessiva attività culturale e professionale svolta.

A tal fine è necessario che il curriculum contenga le informazioni dettagliate sulle esperienze lavorative (periodi lavorati, datore di lavoro, incarichi, ecc.), nonché sulla propria formazione.

Nel caso di non attinenza del *curriculum* rispetto al ruolo da ricoprire stesso nel senso predetto, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

La procedura comparativa avrà esito positivo solo qualora il candidato che ottenga il punteggio più elevato riporti un punteggio di minimo 60 punti su 100.

Art. 4 Graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la prova, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nei criteri di selezione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito. La graduatoria potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura del medesimo posto che si dovesse rendere vacante a causa di cessazione dall'impiego del vincitore.

Art. 5 Trattamento economico

Il trattamento economico – retributivo tabellare per la posizione da assegnare è di euro 23.212,35 previsto per l'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, nel CCNL Funzioni locali 16.11.2022.

Art. 6 Trattamento dei dati personali

L'Unione Terre di Pianura, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti nel rispetto della normativa vigente ed unicamente per le finalità oggetto del presente avviso, custoditi unicamente dall'ufficio competente nel procedimento ed in conformità

alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, senza ulteriore diffusione.

Luigi Gensini
Responsabile del Settore
Affari generali e Risorse umane