



**Città di Minerbio**

**Bologna**

**DECRETO DEL SINDACO N. 1 / 2025  
del 02/01/2025**

OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL COMUNE DI MINERBIO  
– ANNO 2025**

IL SINDACO

BONORI ROBERTA

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs  
n 82/2005 e s.m.i.)*

## **OGGETTO:**

### **ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL COMUNE DI MINERBIO – ANNO 2025**

#### **IL SINDACO**

Dato atto che l'organizzazione del Comune di Minerbio, individuata nell'ambito del PIAO 2024-2026 di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 02/02/2024, come rettificata e integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 09/02/2024, prevedeva la suddivisione della struttura organizzativa nei sotto elencati settori:

- 1° Settore: Servizi istituzionali e finanziari;
- 2° Settore Servizi del Territorio;
- 3° Settore Servizio Associato Polizia Municipale;

Evidenziato che con successiva deliberazione di Giunta Comunale, n. 78 del 20/12/2024 è stato deciso di:

- 1) ripristinare nel comune di Minerbio, con decorrenza 01 gennaio 2025, la precedente suddivisione tra il Settore Finanziario e il Settore Affari Generali e Istituzionali quale modifica della Sezione 3 - "Organizzazione e capitale umano" - sotto sez. 3.1/Struttura organizzativa - del PIAO 2024- 2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 6-2024 (e ss.mm.ii.);
- 2) di approvare, in esecuzione al precedente punto, la suddivisione del 1° Settore Servizi Istituzionali e Finanziari nei termini di seguito sinteticamente riportati:

#### **a. 1° SETTORE: SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**

- Servizio segreteria;
- Servizio affari generali;
- Servizio demografico e relazioni con il pubblico;
- Servizio cultura ed eventi;
- Servizio cimiteriale;
- Servizio sport e tempo libero;
- Servizio protocollo e archivio.

#### **b. 3° SETTORE: SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

- Servizio finanziario, programmazione e controllo;
- Servizio provveditorato ed economato.

Considerato, altresì, che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Minerbio n. 41 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la convenzione per la gestione associata, con il Comune di Baricella, del Servizio di Polizia Locale, sottoscritta da entrambi i Sindaci dei comuni coinvolti in data 30/12/2024;

- nella suddetta convenzione viene individuato quale Comune capofila, il Comune di Baricella, cui è attribuita anche la nomina del Responsabile del Servizio associato di Polizia Locale, conformemente alla decisioni assunte in sede di "conferenza dei sindaci";

Dato atto che la direzione delle tre unità organizzative dell'ente è affidata ad altrettante posizioni organizzative, ora incarichi di elevata qualificazione con funzioni dirigenziali, di seguito riassunte:

<b>Posizione organizzativa ora incarichi di elevata qualificazione</b>	<b>Settore di riferimento</b>
POSIZIONE N. 1	1° Settore: AAGG e Istituzionali
POSIZIONE N. 2	2° Settore: Servizi del Territorio
POSIZIONE N. 3	3° Settore : Servizi Finanziari

Richiamati:

- il proprio precedente provvedimento n. 27 del 9/10/2024 con cui sono state conferite, temporaneamente, fino al 31/12/2024, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 267/2000 per la direzione Settori dell'ente;
- l'atto con cui è stato conferito, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, alla Dott.ssa Elisa Laura Ferramola - ex art. 110, comma 1, del TUEL - con decorrenza dal 11/10/2024 e fino alla durata del mandato elettivo del Sindaco, l'incarico di Responsabile del 2° settore "servizi al territorio" del Comune di Minerbio;

Ritenuto, data l'imminente scadenza del succitato atto di conferimento, di dover provvedere, con riferimento all'anno 2025, all'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 267/2000 ai dipendenti già incaricati, per garantire la continuità gestionale;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Visti:

- l'art. 107, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 secondo il quale: "spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale di cui rispettivamente agli artt. 97 e 108";
- l'art. 107, comma 3, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 secondo il quale: "sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in

particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente... omissis..."

- l'art. 109, comma 1, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui: "gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia...omissis...";
- l'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui: "Nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a diverse disposizioni di legge";

Rilevato che il Comune di Minerbio risulta privo di personale con qualifiche dirigenziali;

Visto il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che ha ridefinito la materia dei precedenti incarichi di posizione organizzativa disapplicando gli artt. da 13 a 18 del CCNL 21/05/2018, in particolare con le previsioni di cui agli artt. 16 "Incarichi di Elevata Qualificazione", 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" e 20 "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ";

Visto altresì l'art. 19, comma 1, del CCNL FL sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Chiarito pertanto che gli incarichi di posizione organizzativa ai sensi degli artt. da 13 a 18 del CCNL 21/05/2018 sono stati soppressi dal CCNL 16/11/2022, che ha istituito gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Preso atto del vigente "Regolamento recante i criteri per l'istituzione e graduazione delle elevate qualificazioni", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 27 del 28.03.2023 e valevole per tutti i Comuni aderenti;

Considerato che con deliberazione di Giunta del Comune di Minerbio n. 47 del 12/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato stabilito quanto di seguito indicato:

- di dare atto che gli incarichi di ex posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi";
- di dare atto che alla scadenza naturale degli incarichi (in essere al momento dell'adozione della citata delibera) si deve procedere a riproporzionare l'indennità di posizione derivante dall'applicazione della griglia dei punteggi per la quantificazione della indennità di posizione di cui all'art. 7, comma 4, del Regolamento e con l'eventuale applicazione dell'art. 7, comma 5, dello stesso Regolamento, al fine di rispettare il limite al salario accessori stabilito dall' art. 23, comma 2, D.lgs n. 75/2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 02/01/2025 con cui, ai sensi del art. 7 del sopra riportato Regolamento recante i criteri per l'istituzione e graduazione delle elevate qualificazioni, previa acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione, è stata approvata la gradazione delle retribuzioni di posizione inerenti gli Incarichi di Elevata Qualificazione;

Rilevato che il personale, come sotto individuato, risulta aver maturato adeguata esperienza, avere adeguata conoscenza tecnico culturale nonché avere attitudini, capacità professionali ed organizzative richieste per le posizioni da ricoprire;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Vista la delibera Consiglio Comunale di Minerbio n. 37 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025- 2027 ai sensi dell'art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la delibera Consiglio Comunale n. 40 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;

Vista la delibera Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2025, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, con la quale è stato approvato l'assegnazione finanziaria del PEG 2024-2026;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 6 del 02/02/2024, come rettificata e integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 09/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) del Comune di Minerbio 2024-2026;

Verificato, come da autodichiarazioni rese dagli interessati, che non sussiste a carico degli attuali responsabili di Settore alcuna delle fattispecie che determinano inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma della vigente normativa in materia;

Richiamata la vigente normativa in materia di funzioni dirigenziali:

- capo II del D.Lgs. 165/2001;
- capo III del D.Lgs. 267/2000;

nonché i correlati contratti collettivi nazionali in vigore;

Dato atto che ai predetti incaricati compete la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022, quantificata in base alla metodologia vigente presso l'ente;

Visto il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;

### **DECRETA**

1. Di conferire, fino al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 per la direzione dei sotto elencati Settori dell'ente, ai seguenti dipendenti del Comune di Minerbio:

<b>STRUTTURA APICALE</b>	<b>DIPENDENTE INCARICATO</b>
--------------------------	------------------------------

	<b>RESPONSABILE DELLA STRUTTURA APICALE</b>
<b>1° Settore: AAGG e Istituzionali</b>	IRENE SITTA
<b>3° Settore: Servizi Finanziari</b>	ANIELLO IACCARINO

2. Di dare atto che, conseguentemente, i Responsabili come sopra individuati, ai sensi dell'art.19 del CCNL 16/11/2022, **sono titolari degli incarichi di elevata qualificazione** di cui ai sensi dell'art. 16, comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022 corrispondente al Settore di riferimento.
3. Di dare atto che agli incaricati di cui sopra compete la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022.
4. Di dare altresì atto che per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. n° 165/2001, nel codice civile (capo 1, Titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto.
5. Di trasmettere il presente decreto agli interessati, al Nucleo di Valutazione e all'Ufficio Unico del personale presso l'Unione Terre di Pianura per gli adempimenti ad esso conseguenti, nonché al Segretario Generale.