



**Città di Minerbio**

**Bologna**

**DECRETO DEL SINDACO N. 27 / 2024  
del 09/10/2024**

OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL COMUNE  
DI MINERBIO IN SEGUITO ALLE ELEZIONI AMMINISTRATIVE DELL'8 E 9  
GIUGNO 2024**

IL VICE SINDACO

TUGNOLI FABRIZIO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs  
n 82/2005 e s.m.i.)*

**OGGETTO:****ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL COMUNE DI MINERBIO IN SEGUITO ALLE ELEZIONI AMMINISTRATIVE DELL'8 E 9 GIUGNO 2024****CONFERIMENTO TEMPORANEO DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DELLE ELEZIONI AMMINISTRATIVE DELL'8 E 9 GIUGNO 2024.****IL VICE SINDACO**

Premesso che in data 8 e 9 giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale e che con provvedimento del 10 giugno 2024 di proclamazione degli eletti adottato dall'adunanza dei Presidenti di seggio, è stata proclamata eletta Sindaco Roberta Bonori;

Dato atto che:

- l'attuale organizzazione dell'Ente, confermata nell'ambito del PIAO 2024-2026 di cui alla deliberazione Giunta comunale n. 6 del 02/02/2024, come rettificata e integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 09/02/2024, prevede la suddivisione della struttura organizzativa in tre unità organizzative apicali declinate nei sotto elencati Settori:
  - 1° Settore Servizi Istituzionali e Finanziari;
  - 2° Settore Servizi al Territorio;
  - 3° Settore Polizia Locale (Servizio convenzionato tra i Comuni di Malalbergo, Baricella e Minerbio);
- la direzione delle tre unità organizzative apicali predette è affidata ad altrettante posizioni organizzative, ora incarichi di elevata qualificazione con funzioni dirigenziali, di seguito riassunte:

<b>Posizione organizzativa ora incarico di elevata qualificazione</b>	<b>Unità organizzative apicali</b>
POSIZIONE N. 1	1° Settore Servizi Istituzionali e Finanziari
POSIZIONE N. 2	2° Settore Servizi al Territorio
POSIZIONE N. 3	3° Settore Polizia Locale (Servizio convenzionato tra i Comuni di Malalbergo, Baricella e Minerbio)

Ricordato che:

- con Decreto sindacale n. 13 del 30/12/2022 si prorogavano gli incarichi di responsabilità di massima unità organizzativa relativamente al 1° Settore e al 3° Settore, rispettivamente al "Funzionario amministrativo" Aniello Iaccarino e al "Commissario di Polizia Locale" Simona Gambari (dipendente del Comune di Baricella in convenzione con Minerbio e Malalbergo), dal 1° gennaio 2023 al 26 maggio 2024 e comunque fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019-2024, intendendosi per tale 4 mesi dopo il termine del mandato amministrativo anzi detto, intervenuto quest'ultimo il 9 giugno 2024;
- con Decreto sindacale n. 4 del 01/03/2022 si conferiva l'incarico della responsabilità di massima unità organizzativa del 2° Settore alla funzionaria tecnica Elisa Laura Ferramola, assunta a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con determinazione n. 74 del 24/02/2022, dal 01/03/2022 per una durata massima di tre anni, eventualmente prorogabile, comunque fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019-2024, intendendosi per tale 4 mesi

dopo il termine del mandato amministrativo anzi detto, intervenuto quest'ultimo il 9 giugno 2024;

Tenuto conto che con determinazione n. 260 del 08/10/2024 adottata per conto del Comune di Minerbio dall'Unione dei Comuni Terre di Pianura, cui sono conferiti tra le funzioni, i compiti e le attività di gestione del servizio personale, è stato assunto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, un "Funzionario tecnico", cui attribuire l'incarico di elevata qualificazione di responsabilità del 2° Settore Servizi al Territorio;

Considerato che l'attribuzione della responsabilità per il 2° Settore verrà assegnato con successivo separato atto;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

Visti inoltre:

- l'art. 107, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo il quale: *"spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale di cui rispettivamente agli artt. 97 e 108"*;
- l'art. 107, comma 3, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, che in particolare recita: *"sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente"*
- l'art. 109, comma 1, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui, tra l'altro: *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia"*;
- l'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267: *"Nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a diverse disposizioni di legge"*;

Riscontrato che l'Ente risulta privo di personale con qualifiche dirigenziali;

Considerato che il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 ha ridefinito la materia dei precedenti incarichi di posizione organizzativa, disapplicando gli artt. da 13 a 18 del CCNL 21/05/2018, con le previsioni di cui agli artt. 16 *"Incarichi di Elevata Qualificazione"*, 17 *"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"*, 18 *"Conferimento e revoca degli incarichi di EQ"*, 19 *"Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ"* e 20 *"Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ"*;

Visto l'art. 19, comma 1, del succitato CCNL sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo"*

*dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";*

Evidenziato pertanto che gli incarichi di posizione organizzativa ai sensi degli artt. dal 13 al 18 del CCNL 21/05/2018 sono stati soppressi dal CCNL del 16/11/2022, che ha istituito gli incarichi di elevata qualificazione;

Ricordato che con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 28/02/2020 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative corrispondenti alle unità organizzative apicali a decorrere dal 2020, come da proposta resa dal nucleo di valutazione e dato atto che la pesatura operata con la predetta deliberazione è tutt'ora vigente;

Considerato che anche a seguito alle elezioni amministrative dell'8 e 9 giugno 2024 può essere opportuno effettuare una riorganizzazione dell'Ente e, nel frattempo, in via temporanea conferire, dal 10 ottobre e sino al 31 dicembre 2024, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 267/2000 del 1° Settore Servizi Istituzionali e Finanziari e del 3° Settore Polizia Locale (Servizio convenzionato tra i Comuni di Malalbergo, Baricella e Minerbio), rispettivamente ai dipendenti Aniello Iaccarino e Simona Gambari, già incaricati delle medesime funzioni dal precedente Sindaco con Decreto n. 13 del 30/12/2022, affinché sia preservata la continuità gestionale dell'Amministrazione;

Rilevato che il personale individuato risulta aver maturato adeguata esperienza, avere adeguata conoscenza tecnico culturale nonché avere attitudini, capacità professionali ed organizzative richieste per le posizioni da ricoprire;

Visto lo Statuto comunale;

Visto inoltre il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista:

- la delibera Consiglio comunale n. 33 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, ai sensi dell'art. 170, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e le deliberazioni inerenti le sue successive modificazioni;
- la delibera Consiglio comunale n. 34 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati, oltre alle deliberazioni inerenti le sue successive variazioni;
- la delibera Giunta comunale n. 105 del 27/12/2023, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, con la quale è stata approvata l'assegnazione finanziaria del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 e le deliberazioni inerenti le sue successive variazioni;
- la delibera di Giunta comunale n. 6 del 02/02/2024, come rettificata e integrata con successiva deliberazione n. 8 del 09/02/2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Ritenuto di confermare l'assegnazione ai Responsabili di Settore la realizzazione degli Obiettivi contenuti nel DUP 2024-2026, degli obiettivi di performance inseriti nel PIAO 2024-2026 approvato con la menzionata delibera di Giunta comunale n. 6 del 02/02/2024, come rettificata e integrata con delibera di Giunta comunale n. 8 del 09/02/2024, fermo restando la possibilità di adeguamenti in sede di verifica sullo stato di attuazione degli stessi;

Dato atto che dalla verifica effettuata sulle dichiarazioni sostitutive dell'atto notorio rese dagli interessati sopra generalizzati, non sussiste a carico degli stessi, essendo tra l'altro già incaricati, alcuna delle fattispecie che determinano inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma della vigente normativa in materia;

Richiamata la vigente normativa in materia di funzioni dirigenziali di cui al capo II del D.Lgs. 165/2001 e del capo III del D.Lgs. 267/2000, nonché i correlati contratti collettivi nazionali in vigore;

Dato atto che ai predetti incaricati compete la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, quantificata in base alla metodologia adottata dall'Ente;

Visto il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, oltre al Decreto Legislativo 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali, come successivamente modifica e integrato;

Dato atto che il Vice – Sindaco sostituisce il Sindaco in caso di sua assenza o impedimento temporaneo, ai sensi dell'art. 53, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

### **DECRETA**

1. Di conferire temporaneamente, sino al 31 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 267/2000, delle di seguito elencate Unità organizzativa apicali dell'Ente, ai corrispondenti generalizzati dipendenti:

<b>Unità organizzativa apicali</b>	<b>Dipendente incaricato responsabile</b>
1° Settore Servizi Istituzionali e Finanziari	Aniello Iaccarino
3° Settore Polizia Locale (Servizio convenzionato tra i Comuni di Malalbergo, Baricella e Minerbio)	Simona Gambari

2. già incaricati delle medesime funzioni dal precedente Sindaco con Decreto n. 13 del 30/12/2022, affinché sia preservata la continuità gestionale dell'Amministrazione;

3. Di dare atto che, conseguentemente, i responsabili prima individuati, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 16/11/2022, sono titolari degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lettera a), dello stesso CCNL del 16/11/2022, corrispondente all'unità organizzativa apicale di riferimento;

4. Di dare atto altresì che ai responsabili di cui sopra compete la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, come da provvedimenti viventi;

5. Di assegnare ai responsabili gli indirizzi e gli obiettivi connessi alla gestione dei servizi di competenza contenuti Documento Unico di Programmazione e dettagliati annualmente dalla Giunta anche mediante l'approvazione del PIAO, fermo restando la possibilità di adeguamenti in sede di verifica sullo stato di attuazione degli stessi;

6. Di dare inoltre atto che per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice

civile (capo 1, Titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto;

7. Di trasmettere il presente decreto agli interessati, al Servizio personale dell'Unione Terre di Pianura per gli adempimenti conseguenti, nonché al Segretario Generale.